
2027

Leergang Nalatenschappenwerving

Werken aan een wervingsplan of verbeterplan voor je eigen organisatie.



ZES LESDAGEN, JANUARI T/M JUNI 2027, AMSTERDAM MET LENA VIZY EN AJREN VAN KETEL

I Bouw aan de nalatenschappenwerving van jouw organisatie

Hoe ontwikkel je een passende wervingsaanpak en voer je persoonlijke gesprekken over nalaten? In deze leergang combineer je vakkennis met praktijkvoorbeelden en opdrachten voor je eigen organisatie. Onder begeleiding van professionals werk je aan een wervingsplan of verbeterplan.

Tijdens de leergang leer je:

- **Een onderbouwde strategie formuleren**, met inzicht in de markt, je doelgroepen en de mogelijkheden voor jouw organisatie.
- **Een passende wervingsaanpak uitwerken**, met campagnes, communicatiemiddelen en persoonlijke gesprekken.
- **Rekening houden met juridische, fiscale en ethische aspecten** van nalatenschappenwerving.
- **Je aanpak uitvoerbaar maken**, met aandacht voor draagvlak, capaciteit en continuïteit binnen je organisatie.

Doel van deze leergang is om een nieuwe generatie professionele nalatenschappenwerbers op te leiden en dit vakgebied in Nederland verder te ontwikkelen. De leergang startte in 2010 en vindt in 2027 voor de 17e keer plaats. Deelnemers waardeerden deze gemiddeld met een ruime 8.

Voor wie?

De leergang is bedoeld voor fondsenwerbers die nalatenschappenwerving als taak of aandachtsgebied krijgen en hierin nog beperkt ervaring hebben.

Bij voorkeur werk je bij een goed doel, zodat je de inzichten direct kunt toepassen.

We gaan uit van hbo-werk- en denkniveau. Bij voorkeur heb je minimaal drie jaar ervaring in en basiskennis van goede doelen, fondsenwerving en direct marketing. Doordat je Fondsenwerving B hebt gevolgd of beschikt over een vergelijkbare combinatie van opleiding en ervaring.

Twijfel je of de leergang aansluit bij jouw achtergrond? Neem contact op op training@legacyfutures.com.

| 2027 Programma en onderwerpen

1. Inleiding nalatenschappen

- Nalatenschappen en goede doelen; markt, geschiedenis, toekomst, internationaal perspectief
- Nalatenschappen en inkomsten, kosten-batenberekeningen, nalatenschappen en fondsen op naam
- Familiefondsen, nalaten en grote giftenwerving
- Ethiek. En start opdracht 1

2. Juridische basis en afhandeling

- De juridische achtergronden, de notaris, wetgeving, fiscaliteit
- Afhandeling en boedels
- De erflater centraal, van psychologie naar nalatenschapsproposities
- Start opdracht 2

3. Strategie en doelgroeponderzoek

- Onderzoek
- Strategie op maat
- Interviews met potentiële erflaters
- Case kleinere organisatie

4. Wervingsaanpak

- Programma's en campagnes
- Wervingsmiddelen
- Nalatenwerving digitaal
- Marktverkenning, gemeenschappelijke campagne
- Voorbeelden in Nederland en internationaal

5. Persoonlijke communicatie: gesprekstraining

- In gesprek komen, het gesprek in de wervingsaanpak
- Gespreksvaardigheden, training met trainingsacteur Ingelise de Jongste

6. Organisatie

- Uitbesteden of zelf doen
- Draagvlak en continuïteit
- Implementatie
- Presentatie van cases

I Leren vanuit de praktijk

Direct toepassen in je eigen organisatie

Je combineert vakkennis en praktijkvoorbeelden met opdrachten voor je eigen organisatie. Gedurende de leergang werk je aan een wervingsplan of verbeterplan voor jouw nalatenschappenwerving.

Persoonlijke begeleiding

Tijdens individuele coachingsgesprekken bespreek je jouw aanpak en vragen met een professional. De begeleiding helpt je om de inzichten uit de lesdagen te vertalen naar je eigen plan.

Leren van experts en elkaar

Docenten en gastsprekers delen hun kennis en ervaringen uit de praktijk. Met andere deelnemers wissel je ideeën uit en bespreek je herkenbare vraagstukken.

Theorie

We gebruiken het *Handboek Nalatenschappen* van Arjen van Ketel. Dit boek is bij de prijs inbegrepen.

De leergang staat onder leiding van **Lena Vizy** en **Arjen van Ketel**. Met bijdragen van onder anderen:

- **Jan Bart Uildriks**, It Fryske Gea.
- **Oscar Balkenende**, directeur van Obelisk Boedelbeheer en initiator van de opleiding Executeurschap.
- **Ingelise de Jongste**, trainingsacteur.

“De Leergang Nalatenschappen heeft me de kennis en praktische handvatten gegeven om me zelfverzekerder te voelen in mijn werk en ook echt aan de slag te kunnen. Het is fijn om te kunnen sparren met collega's en de vakkundige docenten en geïnspireerd te raken door wat andere organisaties doen”.

Maaïke van Leendert
VPRO

Planning & locatie

Data

Zes lesdagen in 2027

- 14 januari
- 11 februari
- 11 maart
- 15 April
- 20 mei
- 17 juni

Locatie

OBA-congres (Centrale Bibliotheek),
Amsterdam bij Centraal Station.

Kosten en inbegrepen onderdelen

Kosten

€ 3.350

vrijgesteld van BTW

Dit bedrag is inclusief:

- Zes lesdagen, incl lunch
- Drie uur individuele begeleiding.
- Het *Handboek Nalatenschappen*

Korting

Tot 15 oktober € 150,- vroegboekorting
Leden van de Legacy Monitor ontvangen
standaard de eenmalige korting van € 150,-

Tijdsinvestering

Naast de zes lesdagen bedraagt de indicatieve studiebelasting gemiddeld **1,5 tot 4 uur per maand**. Daarnaast is **drie uur individuele begeleiding** inbegrepen. Je werkt gedurende de leergang aan een wervingsplan of verbeterplan voor je eigen organisatie.

Afronding

Tijdens de leergang werk je aan een wervingsplan of verbeterplan voor je eigen organisatie. Meer informatie over de afronding en het deelnamecertificaat vind je in de voorwaarden.

Verdere vragen

Bekijk de actuele voorwaarden en antwoorden op veelgestelde vragen op de [webpagina van de leergang](#).

Of neem contact op via
training@legacyfutures.com

Aanmelden of meer weten?

Wil je deelnemen aan de Leergang Nalatenschappenwerving 2027? Mail dan naar training@legacyfutures.com

Heb je vragen?

Twijfel je of de leergang aansluit bij jouw ervaring of werkzaamheden? Neem gerust contact op via training@legacyfutures.com.

